

# II. RESSOURCES HUMAINES : LA GESTION DES TALENTS ET DES COMPÉTENCES

## TRAJET DE DÉVELOPPEMENT POUR RESPONSABLES RH

9 JOURNÉES DE SÉMINAIRE

### THÉMATIQUES :

- LE MANAGEMENT DES TALENTS ET DES COMPÉTENCES
- LA GESTION DE L'ABSENTÉISME
- LE DÉVELOPPEMENT DES TRAJETS DE CARRIÈRE ET LA MOBILITÉ INTERNE
- RÉALISER SON PLAN DE FORMATION ANNUEL
- ELABORER UNE STRATÉGIE DE RECRUTEMENT SELON LES PRINCIPES DU GPEC
- NÉGOCIER EFFICACEMENT (AVEC LA DIRECTION, LES COLLABORATEURS ET LES SYNDICATS)
- EVALUER LES COMPÉTENCES : FIXER LES OUTILS ET CRITÈRES ET ACCOMPAGNER LES ENTRETIENS
- LE COACHING ET LA MOTIVATION DES COLLABORATEURS
- LA PRÉVENTION ET LA GESTION DU BURN-OUT

Plateforme  
d'échanges en ligne

Exercices entre les  
sessions

½ j. Intake

6 Mois – 8 jours de cursus

½ j. Validation des  
compétences

ACCOMPAGNATEUR EXPERT PRÉSENT  
DURANT TOUT LE TRAJET



# NOS TRAJETS DE DÉVELOPPEMENT EN PRATIQUE

## COMMENT ÇA FONCTIONNE ?

Nous constituons un groupe de 5 à 10 participants. Une fois votre inscription validée, nous programmons ensemble le planning de votre trajet afin de tenir compte de votre emploi du temps. Nous démarrons la planification d'un trajet dès que nous atteignons 5 inscriptions.

Ce trajet s'organise sur 6 mois :

- ✓ ½ journée d'intake : prise de connaissance, évaluation du niveau de connaissance du groupe et organisation du programme
- ✓ 8 journées d'apprentissage espacées de +/- 4 semaines
- ✓ Des exercices d'entraînement proposés entre les sessions pour favoriser l'ancrage des compétences
- ✓ Un contact permanent en ligne avec votre accompagnateur présent pour répondre à vos questions
- ✓ Une plateforme d'échanges entre les participants afin de favoriser l'entraide et le transfert de bonnes pratiques
- ✓ ½ journée de clôture du trajet : réalisation d'un exercice de validation des compétences et drink de clôture

## UN ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Votre accompagnateur sera le même durant tout votre apprentissage. Cela vous permettra de créer une relation de confiance solide et de recevoir des conseils personnalisés.

Nos accompagnateurs sont des experts dans la matière qu'ils transmettent. Il s'agit d'anciens dirigeants ou managers qui sont aujourd'hui formateurs et consultants aguerris.

# NOS TRAJETS DE DÉVELOPPEMENT EN PRATIQUE

## GROUPE ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Vous réalisez l'ensemble de votre apprentissage avec le même groupe de participants, composé de personnes ayant une fonction similaire à la vôtre. Vous apprendrez au contact des autres. Le partage d'expérience et de connaissance, l'échange de bonnes pratiques et l'input de vos « collègues » sont des atouts indéniables de nos trajets de développement.

Enfin, nous veillons à ce que vos apprentissages se déroulent dans un environnement agréable et dans une ambiance conviviale et décontractée. Nous restons convaincus qu'apprendre avec plaisir augmente l'efficacité, l'enthousiasme et l'envie de s'améliorer.



**VOTRE INVESTISSEMENT : 3.420 € HTVA PAR PARTICIPANT  
(SOIT 380 € PAR JOURNÉE D'APPRENTISSAGE)**

- ½ journée d'intake
- 8 jours de formation
- ½ journée de validation des compétences
- Les supports de cours
- L'accès à la plateforme en ligne
- Les exercices entre les sessions
- L'accueil, l'encadrement logistique, Wifi, parking, espace de détente
- Petit déjeuner, lunch sandwiches, fruits, café, thé, soft

**QUESTIONS OU INSCRIPTION : [INFO@SANAELCONSULT.COM](mailto:INFO@SANAELCONSULT.COM)  
0497/51.65.05.**