

LE MANAGEMENT PAR LA BIENVEILLANCE

1 JOURNÉE DE SÉMINAIRE

MODULE 1 : LE MANAGER BIENVEILLANT (MB) : RECENTRAGE SUR L'HUMAIN

- Ne pas confondre bienveillance et gentillesse
- Produire une action collective efficace, engager un climat positif, gage de performance
- Les 12 compétences du manager bienveillant
- La congruence dans le positionnement du manager bienveillant

MODULE 2 : METTRE EN PLACE UN MANAGEMENT EFFICACEMENT DURABLE

- Donner du sens sur le long terme, avoir des objectifs précis, clairs et réalisables
- Equilibrer perspective globale, échéance brève et contraintes de production
- Prendre en compte son équipe dans la définition des objectifs
- Gérer les changements en s'adaptant en permanence

MODULE 3 : GÉRER SON ÉQUIPE AVEC LE MB

- Responsabiliser et rendre autonome
- Etablir un climat de confiance avec ses collaborateurs et au sein de l'équipe
- Accompagner le développement afin d'augmenter la performance individuelle et collective
- Connaître et comprendre ses collaborateurs :
 - Identifier leurs besoins et leurs sources de motivation
 - Distinguer motivation intrinsèque et extrinsèque
 - Mettre en place les leviers de motivation
 - Valoriser les réussites et transmettre des feed-backs constructifs
- Savoir faire exécuter :
 - Transmettre des instructions claires
 - S'assurer d'être compris
 - Définir des plans d'action et assurer le suivi
- Savoir déléguer

MODULE 4 : MISE EN APPLICATION

- Etudes de cas réels
- Echange des bonnes pratiques
- Transfert et intégration dans la réalité professionnelle des participants