

# LE MANAGEMENT DES TALENTS ET DES COMPÉTENCES

## 1 JOURNÉE DE SÉMINAIRE

### INTRODUCTION : LA NOTION DE TALENTS ET DE COMPÉTENCES

- Comprendre l'importance de manager la compétence en entreprise et d'identifier les talents de ses collaborateurs

### LA PERFORMANCE : TALENT & COMPÉTENCES :

- Différenciation des notions de talents et de compétences
- La compétence comme moteur de motivation et d'efficacité
- Motivation et besoins : pyramide de Maslow

### POURQUOI ÉTABLIR UNE GESTION DES COMPÉTENCES EN ENTREPRISE ?

- Quels sont les facteurs de succès ?
- Implication de la notion de compétences dans la définition de la fonction
- Comment atteindre la performance d'équipe au travers de la compétence

### COMMENT GÉRER ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES EN ENTREPRISE ?

- Outils de développement et de gestion
- GPEC : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Construire les profils de fonction sur base de la gestion des compétences
- Redistribution des activités en fonction des talents et compétences individuels et collectifs
- Positionnement de la notion de talent et de compétence au sein des entretiens de recrutement et d'évaluation

### APPLICATION PRATIQUE :

- Exercice individuel d'implémentation des compétences au sein de sa propre structure : plan d'action et grande lignes de développement.